



ВЪПРОСИ И ОТГОВОРИ



„УЧИЛИЩЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ“ ОТГОВАРЯ

Уважаеми абонати,

В брой № 5 на списание „Училищен счетоводител“ публикувахме отговор на въпроса дали възнаграждението за ползване на платен годишен отпуск влиза в базата за изчисляване на СБКО или не. Като се позоваваме на чл. 16, ал. 2 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, който прави разлика между „основна заплата“ и „възнаграждение за платен годишен отпуск“, редакцията отговори отрицателно на този въпрос. В допълнение бих искал да посоча, че ние съставихме отговора още през февруари, когато имаше редица запитвания и никоя държавна институция не бе отговорила на този въпрос. Ние приложихме т. нар. стеснително тълкуване на нормата на чл. 44, ал. 2 от ПМС № 380/29.12.2015 год.

В края на май 2016 год. наш абонат получи официален отговор на същото запитване, отправено до Министерството на финансите. Отговорът, който прилагам по-долу, дава друго тълкуване и указва, че възнаграждението за платен годишен отпуск не е допълнително трудово възнаграждение и поради това следва да се включва в базата за изчисляване на СБКО през настоящата 2016 год. Радваме се, че това по-широко тълкуване, което само едно министерство може да си позволи, представено в средата на календарната година, е изцяло в полза на колегите.

Като поднасям личното си и това на цялата редакция извинение прилагам копие на писмото, което вярвам ще представлява за всички наши читатели.

Суважение:

Явор Стамболиев

Главен редактор на сп. „Училищен счетоводител“



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
 МИНИСТЕРСТВО НА ФИНАНСИТЕ

Изх. № 94-00-199

София, 30.05 2016 г.

ДО

Във връзка с Ваше запитване относно включване в базата за СБКО на средствата, изплатени при ползване на годишен платен отпуск, Ви уведомяваме следното:

С разпоредбата на чл. 44, ал. 2 от Постановление № 380 на Министерския съвет от 2015 г. за изпълнението на държавния бюджет на Република България за 2016 г. се конкретизира използването на „основните заплати“ като база за изчисление, което е свързано с факта, че основната работна заплата е възнаграждение за изпълнението на определените трудови задачи, задължения и отговорности, присъщи за съответното работно място или длъжност, в съответствие с приетите стандарти за количество и качество на труда и времетраенето на извършваната работа. Основната заплата е част от брутната работна заплата, в която се включват и допълнителни трудови възнаграждения, определени в Кодекса на труда, в друг нормативен акт или в колективен трудов договор, както и други трудови възнаграждения, определени в нормативен акт или в индивидуалния трудов договор. Видовете допълнителни трудови възнаграждения се регламентират с глава трета от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, в чийто обхват не попада възнаграждението за платен годишен отпуск.

С оглед гореизложеното, считаме че при разходване на средствата за СБКО в базата влизат начислените средства за основна заплата, в това число и средствата, изплатени при ползване на годишен платен отпуск на лицата, назначени по трудови правоотношения.

ЗАМ.МИНИСТЪР:

Кирил Ананиев
 КИРИЛ АНАНИЕВ

